

ZARZĄDZENIE Nr 0050.97.2021
Burmistrza Tłuszcza
z dnia 3 grudnia 2021 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Tłuszczu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Tłuszczu, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 26/2009 Burmistrza Tłuszcza z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Tłuszczu, zmienia się załączniki 1-3, które otrzymują brzmienie określone w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§2.

Zmiana regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom, poprzez wyłożenie do wglądu w Wydziale Organizacyjnym i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Waldemar Jan Janaszek

Osoba wykonująca
zadania w kompetencji
Burmistrza Tłuszcza

Janusz Pągowski

radca prawny
WA-11720

Załącznik nr 1
do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych
zatrudnionych
w Urzędzie Miejskim w Tłuszczu

**Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla
pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	2 700
II	2 900
III	3 100
IV	3 300
V	3 500
VI	3 700
VII	3 900
VIII	4 100
IX	4 400
X	4 700
XI	5 000
XII	5 300
XIII	5 600
XIV	5 900
XV	6 200
XVI	6 500
XVII	6 800
XVIII	7 200
XIX	7 600
XX	8 000
XXI	8 500
XXII	9 000



Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych
zatrudnionych
w Urzędzie Miejskim w Tłuszczu

**Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych
na podstawie umowy o pracę**

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota w złotych
1	600
2	800
3	1000
4	1200
5	1500
6	2000
7	2500
8	3000
9	3650



Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych
zatrudnionych
w Urzędzie Miejskim w Tuszczu

**Wykaz stanowisk pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy
o pracę, maksymalny poziom wynagrodzenia, stawki dodatku funkcyjnego oraz
wymagania kwalifikacyjne**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1.	Sekretarz gminy	XXII	9	wyższe administracyjne, prawnicze	5
2.	Kierownik wydziału	XIX	8	wyższe ¹	5
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVIII	7	według odrębnych przepisów	
4.	Audytór wewnętrzny	XVIII	7		
5.	Pełnomocnik ochrony informacji niejawnych	XVIII	7	według odrębnych przepisów	
6.	Geodeta gminny	XVIII	7	według odrębnych przepisów	
7.	Kierownik referatu	XVII	6	wyższe ¹	4
8.	Z-ca kierownika wydziału	XVII	6	wyższe ¹	4
9.	Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego	XVII	6	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
10.	Radca prawny	XX	7	według odrębnych przepisów	
11.	Główny specjalista	XVIII	5	wyższe ¹	4
12.	Starszy Inspektor	XVIII	-	wyższe ¹	4
13.	Informatyk urzędu	XVI		wyższe informatyczne	4
14.	Inspektor	XVII	-	wyższe ¹	3
15.	Starszy specjalista	XVII	-	wyższe ¹	3
16.	Starszy informatyk	XV	-	wyższe informatyczne	3
17.	Podinspektor Informatyk	XIV	-	wyższe ¹	-
				średnie ²	3

18.	Specjalista	XVI	-	wyższe ¹	-
			-	średnie ²	3
19.	Referent	XIV	-	średnie ²	2
20.	Archiwista	XIII	-	średnie ²	2
21.	Młodszy referent	XII	-	średnie ²	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
22.	Sekretarka	XIII	-	średnie ²	-
23.	Kancelista	XI	-	średnie ²	2
24.	Młodszy kancelista	X	-	średnie ²	-
25.	Pomoc administracyjna	XIII	-	średnie ²	-
26.	Konserwator	X	-	zasadnicze zawodowe ³	-
27.	Kierowca samochodu osobowego	X	-	według odrębnych przepisów	
28.	Robotnik gospodarczy	IX	-	podstawowe ⁴	-
29.	Sprzątaczką	IX	-	podstawowe ⁴	-
30.	Goniec	VII	-	podstawowe ⁴	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
31.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XVI	-	wyższe	3
		XV	-	wyższe	-
32.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XIII	-	średnie	3
		XI	-	średnie	2

¹⁾ wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183 i 2201 oraz z 2018 r. poz. 138, 398, 650, 730 i 912), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

²⁾ wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 650), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁴⁾ wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.