

ZARZĄDZENIE Nr 0050.25.2018
Burmistrza Tłuszcza
z dnia 27 lutego 2018 r.

**w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców
kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Tłuszcz**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Tłuszcz będących pracownikami samorządowymi nie może przekroczyć sześciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 373).
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Tłuszcz będących pracownikami samorządowymi nie może przekroczyć czterokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 373).
3. Przez wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 i 2 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek specjalny.

§ 2.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Tłuszcz będących pracownikami samorządowymi ustala się w wysokości do kwoty 5.000 zł.

§ 3.

Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego kierowników (dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Tłuszcz będących pracownikami samorządowymi ustala się w wysokości do kwoty 2000 zł.

§ 4.

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786 z późn. zm.), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Burmistrz Tłuszcza może przyznać kierownikowi (dyrektorowi) jednostki organizacyjnej Gminy Tłuszcz będącemu pracownikiem samorządowym dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika (dyrektora).

§ 6.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce kierownikom (dyrektorom) jednostek organizacyjnych Gminy Tłuszcz będącym pracownikami samorządowymi może być przyznana przez Burmistrza Tłuszcza nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 7.

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych kierownika (dyrektora) następują ze środków danej jednostki organizacyjnej.
2. Wypłata wynagrodzenia kierownika (dyrektora) następuje w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników jednostki organizacyjnej, zgodnie z zasadami obowiązującymi w danej jednostce.

§ 8.

Traci moc Zarządzenie Nr 0050.102.2014 Burmistrza Tłuszcza z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek i zakładów budżetowych.

§ 9.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 10.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników, nie wcześniej niż 25 marca 2018 r.

BURMISTRZ TŁUSZCZA

/-/ Paweł Marcin Bednarczyk