

Załącznik do Zarządzenia Nr 0050.117.2019
Burmistrza Tłuszcza
z dnia 19 listopada 2019 r.

Załącznik nr 2 do Regulaminu określającego
zasady dofinansowania kosztów kształcenia
pracowników samorządowych zatrudnionych w
Urzędzie Miejskim w Tłuszczu

U M O W A

Zawarta w dniu roku w Tłuszczu pomiędzy Urzędem Miejskim w Tłuszczu, reprezentowanym przez Burmistrza Tłuszcza - Pana Pawła Marcina Bednarczyka, zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”, a Panią/Panem zam. ul., zwaną dalej „Pracownikiem”, o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca zobowiązuje się do uczestniczenia w kosztach kształcenia Pracownika, poprzez dofinansowanie kosztów kształcenia w kwocie (słownie złotych:)
na letnich studiach* na kierunku
w
(nazwa i adres uczelni)

w kursie/szkoleniu* o tematyce.....
w
(nazwa i adres jednostki kształcącej)
2. Pracodawca zrefunduje poniesione przez Pracownika koszty związane z opłatą kosztów kształcenia w ciągu 30 dni po przedłożeniu dowodów wpłat za kształcenie.
3. Pracodawca nie będzie ponosił innych kosztów związanych z kształceniem Pracownika.

§ 2

Pracownik zobowiązuje się do zwrotu kosztów związanych z kształceniem poniesionych przez Pracodawcę w przypadku przerwania nauki lub nie uzyskania dyplomu, świadectwa, zaświadczenia, certyfikatu potwierdzającego zdobyte umiejętności.

§ 3

Umowa obowiązuje strony od dnia rozpoczęcia kształcenia w terminie od do

§ 4

Umowa traci ważność w razie nie podjęcia przez Pracownika nauki w terminie określonym w § 3.

§ 5

1. Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy lat po ukończeniu kształcenia pod rygorem zwrotu kosztów świadczeń otrzymanych od Pracodawcy określonych w § 1 niniejszej umowy.
2. W przypadku gdy w terminie określonym w ust. 1:
 - 1) Pracownik rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ KP, a także który w tym czasie rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 KP lub art. 94³ KP, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,

- 2) Pracodawca rozwiąże stosunek pracy z Pracownikiem - bez wypowiedzenia z jego winy,
- 3) umowa o pracę zostanie rozwiązana na mocy porozumienia stron,

Pracownik jest zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na jego kształcenie, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

3. Jeżeli rozwiązanie umowy o pracę nastąpiło z innych przyczyn niż wymienione ust. 2, Pracodawca jest zwolniony z obowiązku refundacji kosztów kształcenia, zaś Pracownik oświadcza, iż zrzeka się w takim przypadku jakichkolwiek roszczeń z tego tytułu.

§ 6

Integralną część umowy stanowi Regulamin określający zasady dofinansowania kosztów kształcenia pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Tuszczu.

§ 7

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden dla Pracownika i dwa do Pracodawcy.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu pracy i Kodeksu cywilnego.

.....
(data i podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy)