

ZARZĄDZENIE Nr 0050.139.2017
Burmistrza Tłuszcza
z dnia 29 grudnia 2017 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Tłuszcz**

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r., poz. 862) w związku z art. 5 ust. 2, art. 6 ust. 1 ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r., poz. 1222 z późn. zm.), § 3 ust. 1 pkt. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r., Nr 14, poz. 139 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Tłuszcz oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ

/-/ Paweł Marcin Bednarczyk

**Zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których
organizatorem jest Gmina Tłuszcz**

§ 1

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury zwanym dalej dyrektorem, przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę;
- 3) dodatek funkcyjny;
- 4) dodatek specjalny.

§ 2

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć 5.000,00 zł. brutto.

§ 3

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 4

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się w wysokości nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, uwzględniając:
 - 1) zakres wykonywanych zadań;
 - 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku;
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji;
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań;
 - 5) liczbę podległych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Dyrektor może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek specjalny jest związany.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dyrektorowi przysługują świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa;
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 7

1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków danej instytucji kultury.
2. Wypłata wynagrodzenia dyrektora następuje w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji kultury, zgodnie z zasadami obowiązującymi w danej instytucji.

§ 8

W sprawach nie objętych niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy powszechnie obowiązujące.